



Analyser le travail pour construire des référentiels

Durée

2 jours

Dates

29 et 30 avril
2019

Horaires

09h00 - 12h 30
et
13h45 - 17h15

Code

M 33

Public

Responsables de projet, responsables de formation, formateurs.

Objectifs

Analyser le contenu d'un emploi.

Distinguer les différents types de référentiel.

Produire un référentiel d'activités professionnelles.

Identifier et hiérarchiser les compétences requises.

Pré-requis

Rechercher et traiter l'information

Contenu

Présentation et appropriation des outils principaux d'observation et d'analyse des emplois.

Les ressources documentaires existantes et leur utilisation.

Les différents contextes de l'analyse de l'emploi : acteurs, enjeux et stratégies.

Définition des concepts liés à l'analyse des emplois (comparaison, vocabulaire utilisé) : poste, emploi, métier, missions, fonctions, activités, tâches, capacités – compétences.

La démarche de construction d'un référentiel d'activités professionnelles et de compétences.

La place et les finalités du référentiel de formation par rapport aux autres référentiels existants.

Méthode

Les études de cas seront articulées aux apports méthodologiques.

Construction partielle de référentiels.

Intervenante

Christine HAMON-CHASLIN

Formatrice, puis chargée de projet formation et responsable de formation en entreprise, elle accompagne la professionnalisation de réseaux et d'organisations (Administrations, Conseils Régionaux, Sociétés industrielles et de services) sur les thématiques de l'individualisation et des centres de ressources. Elle anime des modules liés aux domaines de la formation (formation de responsables de formation, de formateurs), de l'alternance (formation de tuteurs), de l'analyse de pratique et de l'accompagnement du handicap. Dans le cadre d'une animation régionale de professionnalisation des acteurs de la formation professionnelle, elle organise des rencontres professionnelles et des ateliers pédagogiques sur les thèmes de la formation des adultes. Références : Conseils régionaux (Pays de la Loire, Bretagne),



Analyser le travail pour construire des référentiels

Sociétés industrielles et de services (Bouygues Telecom, DCNS, INRA, boutique de gestion ouest, SNCF, Restoria, ADMR, HACCP), organismes de formation (AFPI, CNFPT, ANFH, CLPS, AFPE 35, Dapic/réseau des greta, INTEFP, CREFOR) OPCA (Uniformation)

Lieu

Locaux du Cafoc de Nantes situés
22 rue de Chateaubriand – Nantes
ou
8-10 rue du Général Margueritte - Nantes

Coût

294 euros TTC/stagiaire.
Paiement sur facture du Cafoc à l'issue de la formation.